

Глава 111. Лу Ман очень впечатляет

Перевод: Sv-L

.

– В этом месяце с тебя снимут премию, – Хан Чжуоли бросил ручку на стол. – Если еще какая-нибудь мелкая сошка проявит неуважение к Лу Ман, когда меня здесь не будет, это означает, что ты снова не справился, что не сумел подать достаточно хороший пример, и тебе не удалось дать понять остальным важность Лу Ман.

– Да, – быстро кивнул Чжэн Тяньмин, – что делать с Е Сюаньсюан?

Е Сюаньсюань и сама по себе была идиоткой, и его заставила выглядеть дураком. По ее милости Чжэн Тяньмин лишился ежемесячной премии, и было бы странно, если бы он спустил ей это с рук.

– Лишить премии на шесть месяцев и дать ей два письменных предупреждения, остальным в отделе секретарей разослать каждому по одному письменному предупреждению.

В соответствии с правилами корпорации Хан, наличие трех письменных предупреждений в течение года приведет к увольнению с работы.

Если это было в прошлом году, и истек срок давности, факт письменного предупреждения все равно будет занесен в личное дело работника, и даже при переходе в другую компанию, это останется темным пятном на их деловой репутации.

Практически каждая компания знала правила о предупреждающих письмах Хан Медиа. Если у вас есть запись о получении такого предупреждения, это доказывает, что однажды вы серьезно провинились.

Было так много талантов, и многие люди искали хорошую работу, поэтому компании не испытывали недостатка в новых претендентах, чтобы еще нанимать и людей, которые раньше совершили серьезную ошибку.

Более того, переход на другую работу – это всегда поиск более выгодных условий, но зачем другой компании предлагать высокую зарплату и высокую должность тому, кто причинил убытки их предыдущей компании?

Поэтому сотрудники корпорации Хан рассматривали письма с предупреждениями как страшную катастрофу, нечто худшее, чем увольнение. Даже увольнение не было таким ужасным по последствиям, как пятна, оставленные этими записями в их досье.

Кто знает, будет ли у них в будущем возможность сделать карьеру в другой компании, поэтому никто не брал на себя смелость утверждать, что они будут работать всю свою жизнь в корпорации Хан.

- Иди в секретариат и на примере Е Сюаньсюань объясни причину их наказания. Спроси их, чьи распоряжения для них являются более важными: мои или моего дяди? Какое положение занимает мой дядя в Хан Медиа, чтобы командовать ими? Я уже говорил всем, что когда меня нет на месте, никто не может зайти в мой кабинет без моего разрешения. Е Сюаньсюань даже использовала это как предлог, чтобы отругать Лу Ман. Тогда почему они впустили в мой кабинет Даи Йирана и даже пытались помочь той выгнать Лу Ман? Они знали правила и осознанно совершили ошибку. Если слова моего дяди для них более весомы, чем мои, они могут сейчас же уволиться и найти работу у моего дяди, мой секретариат не станет удерживать их, - холодно сказал Хан Чжуоли.

Не мешкая, Чжэн Тяньмин согласно кивнул, и сразу направился выполнять приказ генерального директора.

Когда Лу Ман вернулась в отдел по связям с общественностью, к ее удивлению, она обнаружила, что офис стал очень оживленным. Коллеги по отделу сгрудились вокруг пустого стола, который она видела утром, когда пришла на работу.

Ступив на порог, Лу Ман услышала, как люди засыпают вопросами Е Сяосин:

- То, что ты рассказала, правда?
- Ей на самом деле начальство позволило руководить проектом самостоятельно?
- Неужели ей и правда не придется проходить испытательный срок?

Лу Ман поняла, что они обсуждают ее.

- Я была в отделе секретарей, и собственными ушами слышала, как помощник Чжэн говорил об этом начальнику Ву, - Е Сяосин недовольно поджала губы, - когда это я сообщала вам ложную информацию?

- Но кто ей дал такое право! - возмутилась сильно недовольная Ся Мэнсюань. - Каждый новый сотрудник проходил шестимесячный испытательный срок, и если его работа не набирала нужного количества баллов, с ним никогда не заключали контракт на постоянной основе. Кто из нас в эти полгода не лез из шкуры вон в отчаянных попытках добиться блестящих результатов? Почему для Лу Ман сделали исключение и сразу зачисляют в штат? Ей даже не нужно стараться, не нужно проходить полугодовую стажировку на испытательном сроке, разве это не слишком несправедливо по отношению к другим?

- Что мы можем сделать, ее поддерживает начальник Ву, - тихо пробормотал Чжао Илин.

- Я же говорю вам, Лу Ман очень впечатляет, у нее не только с начальником Ву особые отношения. Я почти на сто процентов уверена, что это именно Чжэн Тяньмин помог ей получить такую исключительную возможность, - сказал Е Сяосин.

.

<http://tl.rulate.ru/book/23836/526822>