

В мире есть много талантов во всех областях, и есть также много наилучших талантов.

Однако в сердце Лу таланты первого эшелона, которые он ценил больше всего, несомненно, были лучшими биологами, физиками, математиками и в общем учеными. Сами же специалисты в области биологии способны открыть путь к эволюции человеческого тела.

Физики, математики и различные ученые приведут человечество в царство Вселенной.

Лу Ли опустил голову и внимательно посмотрел на информацию об "Энтони Леггетте" в своих руках.

Область исследований этого физика, получившего оценку 10 из 10, также представляет интерес для Лу Ли: квантовая физика, сверхпроводимость и сверхтекучесть.

"Я знаю, кажется, в ближайшее время нужно отправить кого-то в Соединенные Штаты Америки, раз знаю о нем. Фактически, вы можете найти множество людей, которые интересуются реальными физическими свойствами планеты.

Лу Ли временно выключил программу "ноль четыре семь" с документом, посмотрел на Морриса, стоявшего перед ним, и сказал с улыбкой.

Высший талант человека — это стратегия, которую "Клуб долголетия" будет твердо проводить в жизнь в течение длительного времени в будущем.

"Есть ли что-нибудь еще?"

Лу Ли видел, что Моррис немного медлит с ответом.

"Первое, что я хотел бы сделать, это подать заявку на получение средств для покупки комплектующих для создания основного суперкомпьютера. "

"Примерно сколько это стоит..."

Основной деятельностью компании является предоставление широкого спектра продуктов и услуг на рынке.

"Пять млн... Нет, по крайней мере, трех миллионов юаней должно быть достаточно! "

Моррис сначала вытянул пять пальцев, затем почесал в затылке, затем убрал два пальца и сказал.

"Я дам тебе десять миллионов, это то, что ты заслужил. "

Торжественно произнес Лу Ли.

"Спасибо, сэр!"

На лице Морриса была радость.

"Я позволю кому-нибудь перевести вам деньги..."

Лу Ли взял чашку с чаем, сделал глоток.

Позже Моррис ушел.

По реакции Морриса утром Лу Ли понял, что, связанная с "Клубом долголетия" система должна быть усовершенствована как можно скорее.

То есть она относится к системе оценки "сотрудников" Клуба долголетия.

Из первого и второго ящиков левой тумбы он достал одну за другой две черные тетради.

В этих двух тетрадях содержание, записанное Лу Ли, не совпадает.

Первая книга, записи для понимания, Лу Ли каждый раз конспектирует задания.

Среди них - краткое изложение того, как он впервые заключил сделку со студентом университета Чжен Боуэн, краткое изложение того, как он впервые проник в дом семьи Ронг и заключил с ними сделку...

Единственный способ поддерживать себя в тонусе и совершенствоваться - вести подробный учет личных и командных "достижений и потерь" в каждом задании.

Важно не только видеть "ошибки и недостатки", но и важно уметь каждый раз максимально сокращать их по сравнению с предыдущим.

Лу Ли открыл свой первый блокнот, немного поразмыслил, а затем начал писать.

"Примерно в это время подводится итог инцидента с "семьей Чэнь".

"Тот факт, что Чэнь унаследовал влияние Цин Ган в Волшебном городе в республиканскую эпоху, а теперь обладает чрезвычайно могущественными силами в области порта и морских перевозках в Волшебном городе, имеет огромное значение для развития "Вечного клуба"...".

"Ввиду того, что основная сила Чэнь находится в расцвете сил, я составляю план с учетом этого...".

Лу Ли продолжал вспоминать подробности происшествия, а затем записал их.

Эти моменты должно было быть записаны вместе с Чжан Сяо и Пэн Хао, когда они были представлены в бою.

"В этой операции план Чжан Сяо стоит того, чтобы учиться и перенимать опыт".

"В любом плане важно быть максимально лаконичным и сократить количество громоздких и неактуальных шагов... Если вы делаете больше, вы должны совершать больше ошибок. "

Лу Ли записал свои чувства по этому поводу.

Он спокойно смотрел на то, что записал.

Через некоторое время Лу Ли закрыл блокнот и запер его в ящике с левой стороны.

Вторая черная тетрадь была открыта сразу после паузы.

Вторая тетрадь, в основном, рассказывает о плане развития "Клуба долголетия", а также о плане организационной структуры.

На этот раз Лу Ли приложил ручку к бумаге, чтобы записать название этой идеи: "О плане

развития "Клуба долголетия", а также о плане организационной структуры.

"О плане оценки персонала "Клуба вечной жизни". "

"Соотнести содержание работы сотрудников с баллами, и поставить рабочие баллы и баллы членства в равные условия...".

"Один балл можно обменять на 10 000 юаней".

"10000 баллов можно обменять на один год жизни. "

"Сотрудник может позволить мне продлить свою жизнь, выполнив минимум одно задание в год...".

Лу Ли выглядел серьезным, продолжая писать.

В контракте типа А с Пэн Хао и другими было подчеркнуто, что основными отношениями между двумя сторонами были трудовые, поэтому включение Лу Ли в схему оценки персонала не было нарушением договорных стандартов. Точнее, предыдущая форма занятости, наоборот, находилась на "черновой" стадии.

"Персонал также должен быть распределен от Iv1 до Iv9."

"Для перехода на уровень Iv1 сотрудникам нужно качать очки; сотрудникам уровня Iv2 нужно 10 000 очков; сотрудникам уровня Iv3 нужно 100 000 очков; сотрудникам уровня Iv4 нужно миллион очков; сотрудникам уровня Iv5 нужно 10 миллионов очков; сотрудникам уровня Iv6 нужно 100 миллионов очков...".

"Участники разных уровней могут претендовать на разные суммы финансирования и др.

"Вознаграждение в виде баллов, заработанных по контрактам класса А, составляет 90% от вознаграждения по контрактам класса А. "

Лу Ли подтвердил.

Это было преимуществом для первых сотрудников.

После того, как были установлены правила для персонала, Лу Ли не давал денег напрямую никому из сотрудников, а платил им баллами.

Через бесчисленное количество лет, будет составлена иерархия по баллам, чем выше уровень сотрудников, тем выше будет их авторитет.

Внимание! Этот перевод, возможно, ещё не готов.

Его статус: перевод редактируется

<http://tl.rulate.ru/book/65509/1767291>