

Маленькому мальчику, который казался лидером, на вид было всего восемь или девять лет. Как он стал председателем корпорации "Диньлун"?

Это было просто неслыханно, чтобы кто-то стал председателем в таком возрасте.

Все смотрели друг на друга. Никто не говорил.

Не то чтобы они не хотели, но не решались.

Хотя все были удивлены возрастом Е Сюаня, никто не осмелился ничего сказать.

В конце концов, Е Сюань был председателем. Кто посмеет говорить глупости о нем?

Высшие руководители с уважением посмотрели на Е Сюаня и вместе с генеральным директором Лю Цзунлинем вошли в офисное здание филиала компании "Цзиньлин".

Первый этаж здания был прост и величественен. Светло-серый цвет здания создавал впечатление скромности и роскоши.

Здесь было много входящих и выходящих сотрудников, но при этом не чувствовалось беспорядка. Наоборот, они организованно ожидали лифта, каждый занимаясь своим делом.

Даже сотрудники службы безопасности у входа на первый этаж были молодыми и сильными. Они выглядели очень энергичными.

Е Сюань был очень доволен таким настроением и слегка кивнул.

Лю Цзунлинь повел Е Сюаня в отдел продаж.

Офис отдела продаж был очень большим, но сотрудников, которые действительно работали на стендах, было немного. Вышел генеральный директор отдела продаж и пояснил:

— Председатель, в это время наши продавцы выходят на работу. Однако они ведут подробный учет работы каждый день.

Все их рабочие процессы выполнялись в соответствии с требованиями, присланными из головного офиса. Никаких послаблений или изменений не было.

Менеджер отдела продаж даже предложила пригласить Е Сюаня в центр их отдела на прогулку, но Е Сюань махнул рукой и отказался.

— Я здесь только для простой проверки. Я не хочу мешать всем работать. Давайте просто посмотрим и уйдем.

Никто не осмелился опровергнуть предложение Е Сюаня. Они кивнули и последовали за Лю Цзунлинем.

Затем они осмотрели еще несколько отделов.

Е Сюань стоял у входа и просто смотрел, стараясь не мешать сотрудникам работать.

Сотрудники занимались своими делами и серьезно выполняли порученную работу. Атмосфера работы была очень насыщенной и живой.

Весь филиал в Цзиньлине выглядел как очень энергичная компания.

Е Сюань прожил в Цзиньлине несколько лет, поэтому он, естественно, знал, где находится филиал корпорации "Диньлун" в деловом круге Цзиньлина.

Это было что-то вроде старшего брата в деловом кругу.

Такой престиж обеспечивался не только репутацией головного офиса.

Он также в значительной степени зависел от силы самого филиала.

Е Сюань считал, что филиал компании "Цзиньлин" работает хорошо, поэтому ему было интереснее наблюдать за ним, а не участвовать в его работе.

После осмотра различных отделов Лю Цзунлинь негромко предложил Е Сюаню:

— Почему бы нам не пойти в зал заседаний и не доложить вам о работе филиала?

Услышав это, Е Сюань кивнул.

— Конечно.

Ему также хотелось знать, какие проекты реализует филиал компании "Цзиньлин" и какова реальная ситуация в его деятельности.

Получив согласие Е Сюаня, все сразу же проводили его в большую комнату для совещаний.

При взгляде на роскошный стол для совещаний, усыпанный цветами, у Е Сюаня по спине пробежал холодок.

Не слишком ли ретро-характерно это приветственное собрание?

Казалось, что после встречи он собирается преподать им большой урок.

Однако Е Сюань не стал отказываться от добрых намерений, а прошел к креслу хозяина и сел.

Высшие руководители различных отделов по очереди докладывали, кратко описывая проекты, над которыми работали отделы, а также их ход и итоги.

Е Сюань с удовольствием слушал и даже время от времени давал дельные советы.

Его действия заставляли всех присутствующих высших руководителей уважать его.

Даже после тщательного обдумывания они не смогли бы придумать таких точных и верных предложений.

Однако Е Сюань вовремя вспомнил об этом, когда слушал доклад. Это свидетельствовало о его логическом мышлении и умении контролировать бизнес.

Он был слишком силен!

Особенно в его возрасте.

Хотя для молодого гения бизнеса это было удивительно, но вполне нормально.

Однако для восьми-девятилетнего ребенка, способного на такое, все должны были равняться на него.

Когда совещание закончилось, было уже почти время ужина.

— Председатель Е, почему бы вам не остаться с нами на ужин? — предложил Лю Цзунлинь.

Е Сюань согласился. Заодно он мог проверить, в каком состоянии находится питание сотрудников.

Лю Цзунлинь и группа высших чиновников проводили Е Сюаня в кафетерий для сотрудников. Кафетерий для сотрудников был очень большим и состоял из десятков различных столов.

Сотрудники могли выбирать блюда в зависимости от своих предпочтений.

— У нас есть прилавки с блюдами нескольких основных кухонь. Здесь есть сычуаньская кухня, там — луская, кантонская. В принципе, мы можем удовлетворить потребности большинства людей.

Лю Цзунлинь был хорошо знаком с кафетерием для сотрудников. Он даже знал фирменные блюда в киосках как свои пять пальцев. Видно было, что он часто здесь питался.

Е Сюань все это понял. Это означало, что Лю Цзунлинь был приятным генеральным директором, который не напускал на себя лишнего. Более того, он был умен и способен на большие дела.

Время было почти обеденное, и многие сотрудники уже ужинали. Увидев высшее руководство, они улыбнулись и поприветствовали его.

После обычного ужина Е Сюаню вдруг позвонила сестра.

— Сяо Сюань, где ты? Мама и папа возвращаются.

<http://tl.rulate.ru/book/85674/3169724>